


 Bem-vindo, **Mecia Maria Vieira Ramos Gonçalves** | [Alterar Dados](#) | [Cartão do Cidadão](#) | [Terminar Sessão](#)

Controlo do Registo de Inputs

Relatórios

## Quadros de Balanço social

[Voltar ao ecrã do controlo de registo de inputs](#)

Ano:2011

Entidade:VIANA DO CASTELO

Período:Anual

Texto Livre Introduza o código ou a descrição do quadro genérico.

Procurar

Limpar

[Exportar para Excel](#)

1 a 37 de 37 registos

Quadro	Título	Registado
<a href="#">Quadro 1</a>	[BS100] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género	✔
<a href="#">Quadro 1.1</a>	[BS110] Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género	✔
<a href="#">Quadro 2</a>	[BS200] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género	✔
<a href="#">Quadro 3</a>	[BS300] Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de antiguidade e género	✔
<a href="#">Quadro 4</a>	[BS400] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género	✔
<a href="#">Quadro 5</a>	[BS500] Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género	✔
<a href="#">Quadro 6</a>	[BS600] Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e género	✔
<a href="#">Quadro 7</a>	[BS700] Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género	✔
<a href="#">Quadro 8</a>	[BS800] Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída por género	✔
<a href="#">Quadro 10</a>	[BS1000] Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento	✔
<a href="#">Quadro 11</a>	[BS1100] Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género	✔
<a href="#">Quadro 14.1</a>	[BS1410] Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género	✔
<a href="#">Quadro 14.2</a>	[BS1420] Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género	✔
<a href="#">Quadro 14.3</a>	[BS1430] Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género	✔
<a href="#">Quadro 15</a>	[BS1500] Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e género	✔
<a href="#">Quadro 18</a>	[BS1800] Total dos encargos com pessoal durante o ano	✔
<a href="#">Quadro 18.1</a>	[BS1810] Suplementos remuneratórios	✔
<a href="#">Quadro</a>	[BS1820] Prestações sociais	✔

<a href="#">18.2</a>		
<a href="#">Quadro 18.2.1</a>	[BS18210] Benefícios de apoio social	✔
<a href="#">Quadro 19.1</a>	[BS1900] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)	✔
<a href="#">Quadro 19.2</a>	[BS1920] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In itinere)	✔
<a href="#">Quadro 20</a>	[BS2000] Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho	✔
<a href="#">Quadro 21</a>	[BS2100] Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos	✔
<a href="#">Quadro 22</a>	[BS2200] Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos	✔
<a href="#">Quadro 23</a>	[BS2300] Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo	✔
<a href="#">Quadro 24</a>	[BS2400] Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante	✔
<a href="#">Quadro 25</a>	[BS2500] Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho	✔
<a href="#">Quadro 26</a>	[BS2600] Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	✔
<a href="#">Quadro 27</a>	[BS2700] Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação	✔
<a href="#">Quadro 28</a>	[BS2800] Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação	✔
<a href="#">Quadro 29</a>	[BS2900] Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação	✔
<a href="#">Quadro 30</a>	[BS3000] Despesas anuais com formação profissional	✔
<a href="#">Quadro 31</a>	[BS3500] Relações Profissionais	✔
<a href="#">Quadro 32</a>	[BS3200] Disciplina	✔
<a href="#">Quadro 33</a>	[BS3300] Eleitos Locais	✔
<a href="#">Quadro 34</a>	[BS3400] Gabinetes de Apoio Pessoal	✔
<a href="#">Quadro 35</a>	[BS3500] Dirigentes e equiparados	✔



[Contatos](#) | Copyright © 2009 - 2012 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.


 Bem-vindo, **Mecia Maria Vieira Ramos Gonçalves** | [Alterar Dados](#) | [Cartão do Cidadão](#) | [Terminar Sessão](#)

Controlo do Registo de Inputs

Relatórios

## Quadros de Balanço social

[Voltar ao ecrã do controlo de registo de inputs](#)

Ano:2011

Entidade:VIANA DO CASTELO

Período:Anual

Texto Livre Introduza o código ou a descrição do quadro genérico.

Procurar

Limpar

[Exportar para Excel](#)

1 a 37 de 37 registos

Quadro	Título	Registado
<a href="#">Quadro 1</a>	[BS100] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género	✔
<a href="#">Quadro 1.1</a>	[BS110] Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género	✔
<a href="#">Quadro 2</a>	[BS200] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género	✔
<a href="#">Quadro 3</a>	[BS300] Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de antiguidade e género	✔
<a href="#">Quadro 4</a>	[BS400] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género	✔
<a href="#">Quadro 5</a>	[BS500] Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género	✔
<a href="#">Quadro 6</a>	[BS600] Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e género	✔
<a href="#">Quadro 7</a>	[BS700] Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género	✔
<a href="#">Quadro 8</a>	[BS800] Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída por género	✔
<a href="#">Quadro 10</a>	[BS1000] Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento	✔
<a href="#">Quadro 11</a>	[BS1100] Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género	✔
<a href="#">Quadro 14.1</a>	[BS1410] Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género	✔
<a href="#">Quadro 14.2</a>	[BS1420] Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género	✔
<a href="#">Quadro 14.3</a>	[BS1430] Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género	✔
<a href="#">Quadro 15</a>	[BS1500] Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e género	✔
<a href="#">Quadro 18</a>	[BS1800] Total dos encargos com pessoal durante o ano	✔
<a href="#">Quadro 18.1</a>	[BS1810] Suplementos remuneratórios	✔
<a href="#">Quadro</a>	[BS1820] Prestações sociais	✔

<a href="#">18.2</a>		
<a href="#">Quadro 18.2.1</a>	[BS18210] Benefícios de apoio social	✔
<a href="#">Quadro 19.1</a>	[BS1900] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)	✔
<a href="#">Quadro 19.2</a>	[BS1920] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In itinere)	✔
<a href="#">Quadro 20</a>	[BS2000] Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho	✔
<a href="#">Quadro 21</a>	[BS2100] Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos	✔
<a href="#">Quadro 22</a>	[BS2200] Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos	✔
<a href="#">Quadro 23</a>	[BS2300] Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo	✔
<a href="#">Quadro 24</a>	[BS2400] Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante	✔
<a href="#">Quadro 25</a>	[BS2500] Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho	✔
<a href="#">Quadro 26</a>	[BS2600] Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	✔
<a href="#">Quadro 27</a>	[BS2700] Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação	✔
<a href="#">Quadro 28</a>	[BS2800] Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação	✔
<a href="#">Quadro 29</a>	[BS2900] Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação	✔
<a href="#">Quadro 30</a>	[BS3000] Despesas anuais com formação profissional	✔
<a href="#">Quadro 31</a>	[BS3500] Relações Profissionais	✔
<a href="#">Quadro 32</a>	[BS3200] Disciplina	✔
<a href="#">Quadro 33</a>	[BS3300] Eleitos Locais	✔
<a href="#">Quadro 34</a>	[BS3400] Gabinetes de Apoio Pessoal	✔
<a href="#">Quadro 35</a>	[BS3500] Dirigentes e equiparados	✔



[Contatos](#) | Copyright © 2009 - 2012 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

Controlo do Registo de Inputs | Relatórios

## Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

**Ano** 2011 **Quadro** Quadro 1 - [BS100] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género  
**Período** Anual **Entidade** VIANA DO CASTELO  
**Utilizador de criação** Fátima Nicolau **Data de criação** 2012-02-24 15:15:57  
**Utilizador da última alteração** Fátima Nicolau **Data da última alteração** 2012-03-26 10:48:43

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Comissão de Serviço	H: 0	H: 18	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 18
	M: 0	M: 10	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 7	M: 17
	T: 0	T: 28	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 7	T: 35
CTFP por tempo indeterminado	H: 0	H: 0	H: 32	H: 60	H: 152	H: 47	H: 5	H: 0	H: 0	H: 296
	M: 0	M: 0	M: 44	M: 136	M: 255	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0	M: 437
	T: 0	T: 0	T: 76	T: 196	T: 407	T: 47	T: 7	T: 0	T: 0	T: 733
CTFP a termo resolutivo certo	H: 0	H: 0	H: 37	H: 4	H: 10	H: 14	H: 0	H: 0	H: 0	H: 65
	M: 0	M: 0	M: 87	M: 8	M: 92	M: 1	M: 1	M: 0	M: 0	M: 189
	T: 0	T: 0	T: 124	T: 12	T: 102	T: 15	T: 1	T: 0	T: 0	T: 254
CTFP a termo resolutivo incerto	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
Outra	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 8	H: 9
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 8	T: 9
Total	H: 0	H: 18	H: 69	H: 64	H: 163	H: 61	H: 5	H: 0	H: 8	H: 388
	M: 0	M: 10	M: 131	M: 144	M: 348	M: 1	M: 3	M: 0	M: 7	M: 644
	T: 0	T: 28	T: 200	T: 208	T: 511	T: 62	T: 8	T: 0	T: 15	T: 1.032

Nota: O número de efetivos dos quadros 1, 2, 3 e 4 tem de ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: relação jurídica - Comissão de Serviços / Carreira – Outros

Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não discriminadas – regra, relação jurídica de Contrato de Trabalho em Funções Públicas ( e não Nomeação) e carreira Outros.

AEC e outros técnicos superiores – na respetiva relação jurídica e carreira.

Guardar



[Contatos](#) | Copyright © 2009 - 2012 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

Controlo do Registo de Inputs   Relatórios

## Editar Balanço Social

### [Lista de Balanço Social](#)

<b>Ano</b>	2011	<b>Quadro</b>	Quadro 1.1 - [BS110] Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género
<b>Período</b>	Anual	<b>Entidade</b>	VIANA DO CASTELO
<b>Utilizador de criação</b>	Fátima Nicolau	<b>Data de criação</b>	2012-02-24 15:15:57
<b>Utilizador da última alteração</b>	Fátima Nicolau	<b>Data da última alteração</b>	2012-03-26 11:11:59

### [Exportar para Excel](#)

Total	
Tarefa	H: 27
	M: 0
	T: 27
Avença	H: 2
	M: 0
	T: 2
<b>Total</b>	H: 29
	M: 0
	T: 29

Nota: Prestadores de serviços - pessoas singulares com relação de trabalho não subordinado, incluindo o pessoal afeto à área da educação

Guardar



[Contatos](#) | Copyright © 2009 - 2012 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.



Controlo do Registo de Inputs   Relatórios

## Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2011

Quadro Quadro 2 - [BS200] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

Período Anual

Entidade VIANA DO CASTELO

Utilizador de criação Fátima Nicolau

Data de criação 2012-02-24 15:15:57

Utilizador da última alteração Fátima Nicolau

Data da última alteração 2012-03-26 11:17:50

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 Anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2
20-24	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 10	H: 0	H: 0	H: 0	H: 11
	M: 0	M: 0	M: 3	M: 1	M: 3	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 7
	T: 0	T: 0	T: 3	T: 2	T: 3	T: 10	T: 0	T: 0	T: 0	T: 18
25-29	H: 0	H: 0	H: 11	H: 3	H: 9	H: 3	H: 0	H: 0	H: 0	H: 26
	M: 0	M: 0	M: 34	M: 6	M: 10	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 51
	T: 0	T: 0	T: 45	T: 9	T: 19	T: 3	T: 1	T: 0	T: 0	T: 77
30-34	H: 0	H: 0	H: 26	H: 9	H: 7	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 43
	M: 0	M: 0	M: 34	M: 17	M: 29	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 81
	T: 0	T: 0	T: 60	T: 26	T: 36	T: 1	T: 0	T: 0	T: 1	T: 124
35-39	H: 0	H: 0	H: 11	H: 15	H: 10	H: 12	H: 1	H: 0	H: 1	H: 50
	M: 0	M: 3	M: 23	M: 28	M: 41	M: 0	M: 1	M: 0	M: 1	M: 97
	T: 0	T: 3	T: 34	T: 43	T: 51	T: 12	T: 2	T: 0	T: 2	T: 147
40-44	H: 0	H: 5	H: 7	H: 6	H: 22	H: 13	H: 1	H: 0	H: 1	H: 55
	M: 0	M: 2	M: 18	M: 26	M: 51	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 99
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 154

	T: 0	T: 7	T: 25	T: 32	T: 73	T: 13	T: 1	T: 0	T: 3	
45-49	H: 0	H: 3	H: 6	H: 11	H: 29	H: 11	H: 2	H: 0	H: 2	H: 64
	M: 0	M: 2	M: 12	M: 30	M: 66	M: 0	M: 1	M: 0	M: 2	M: 113
	T: 0	T: 5	T: 18	T: 41	T: 95	T: 11	T: 3	T: 0	T: 4	T: 177
50-54	H: 0	H: 6	H: 4	H: 13	H: 40	H: 6	H: 1	H: 0	H: 3	H: 73
	M: 0	M: 3	M: 4	M: 27	M: 70	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 104
	T: 0	T: 9	T: 8	T: 40	T: 110	T: 6	T: 1	T: 0	T: 3	T: 177
55-59	H: 0	H: 4	H: 2	H: 4	H: 30	H: 3	H: 0	H: 0	H: 1	H: 44
	M: 0	M: 0	M: 3	M: 6	M: 58	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 68
	T: 0	T: 4	T: 5	T: 10	T: 88	T: 3	T: 0	T: 0	T: 2	T: 112
60-64	H: 0	H: 0	H: 2	H: 2	H: 15	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 20
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3	M: 16	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 19
	T: 0	T: 0	T: 2	T: 5	T: 31	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 39
65-69	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 4	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 4
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 5	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 5
70 ou mais anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 18	H: 69	H: 64	H: 163	H: 61	H: 5	H: 0	H: 8	H: 388
	M: 0	M: 10	M: 131	M: 144	M: 348	M: 1	M: 3	M: 0	M: 7	M: 644
	T: 0	T: 28	T: 200	T: 208	T: 511	T: 62	T: 8	T: 0	T: 15	T: 1.032

Nota: O número de efetivos dos quadros 1,2,3 e 4 tem que ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: Carreira – Outros.

Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não discriminadas – carreira Outros.

Coordenadores técnicos/encarregados gerais operacionais/ coordenadores de projeto : nas respetivas carreiras.

Guardar



Controlo do Registo de Inputs | Relatórios

## Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2011 **Quadro** Quadro 3 - [BS300] Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de antiguidade e género  
 Período Anual **Entidade** VIANA DO CASTELO  
 Utilizador de criação Fátima Nicolau **Data de criação** 2012-02-24 15:15:57  
 Utilizador da última alteração Fátima Nicolau **Data da última alteração** 2012-03-26 11:18:50

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Até 5 Anos	H: 0	H: 0	H: 43	H: 19	H: 28	H: 14	H: 0	H: 0	H: 0	H: 104
	M: 0	M: 0	M: 102	M: 19	M: 101	M: 1	M: 2	M: 0	M: 1	M: 226
	T: 0	T: 0	T: 145	T: 38	T: 129	T: 15	T: 2	T: 0	T: 1	T: 330
5-9	H: 0	H: 0	H: 4	H: 3	H: 6	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 14
	M: 0	M: 1	M: 4	M: 23	M: 43	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 71
	T: 0	T: 1	T: 8	T: 26	T: 49	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 85
10-14	H: 0	H: 3	H: 7	H: 7	H: 17	H: 26	H: 1	H: 0	H: 2	H: 63
	M: 0	M: 3	M: 7	M: 27	M: 69	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 108
	T: 0	T: 6	T: 14	T: 34	T: 86	T: 26	T: 1	T: 0	T: 4	T: 171
15-19	H: 0	H: 4	H: 8	H: 8	H: 27	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 47
	M: 0	M: 2	M: 4	M: 14	M: 54	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 75
	T: 0	T: 6	T: 12	T: 22	T: 81	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 122
20-24	H: 0	H: 5	H: 3	H: 16	H: 37	H: 12	H: 2	H: 0	H: 6	H: 81
	M: 0	M: 1	M: 7	M: 38	M: 45	M: 0	M: 1	M: 0	M: 2	M: 94
	T: 0	T: 6	T: 10	T: 54	T: 82	T: 12	T: 3	T: 0	T: 8	T: 175
25-29	H: 0	H: 2	H: 1	H: 8	H: 32	H: 5	H: 1	H: 0	H: 0	H: 49
	M: 0	M: 1	M: 1	M: 16	M: 16	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 35
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 84

	T: 0	T: 3	T: 2	T: 24	T: 48	T: 5	T: 1	T: 0	T: 1	
30-34	H: 0	H: 3	H: 2	H: 2	H: 15	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 24
	M: 0	M: 2	M: 3	M: 4	M: 6	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 15
	T: 0	T: 5	T: 5	T: 6	T: 21	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 39
35-39	H: 0	H: 1	H: 0	H: 1	H: 1	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 5
	M: 0	M: 0	M: 2	M: 2	M: 9	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 13
	T: 0	T: 1	T: 2	T: 3	T: 10	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 18
40 ou mais anos	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 1	M: 5	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 7
	T: 0	T: 0	T: 2	T: 1	T: 5	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 8
Total	H: 0	H: 18	H: 69	H: 64	H: 163	H: 61	H: 5	H: 0	H: 8	H: 388
	M: 0	M: 10	M: 131	M: 144	M: 348	M: 1	M: 3	M: 0	M: 7	M: 644
	T: 0	T: 28	T: 200	T: 208	T: 511	T: 62	T: 8	T: 0	T: 15	T: 1.032

Nota: O número de efetivos dos quadros 1,2, 3 e 4 tem de ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: Carreira – Outros.

Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não discriminadas – carreira Outros .

Coordenadores técnicos/encarregados gerais operacionais/coordenadores de projeto : nas respetivas carreiras

Guardar



Controlo do Registo de Inputs    Relatórios

## Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

**Ano** 2011      **Quadro** Quadro 4 - [BS400] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género  
**Período** Anual      **Entidade** VIANA DO CASTELO  
**Utilizador de criação** Fátima Nicolau      **Data de criação** 2012-02-24 15:15:57  
**Utilizador da última alteração** Fátima Nicolau      **Data da última alteração** 2012-03-26 11:19:57

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 4 anos de escolaridade	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="1"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: 1
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: 0
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="1"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: 1
4 anos de escolaridade	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="50"/>	H: <input type="text" value="9"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: 59
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="77"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: 77
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="127"/>	T: <input type="text" value="9"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: 136
6 anos de escolaridade	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="1"/>	H: <input type="text" value="53"/>	H: <input type="text" value="16"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: 70
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="68"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: 68
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="1"/>	T: <input type="text" value="121"/>	T: <input type="text" value="16"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: 138
9º ano ou equivalente	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="11"/>	H: <input type="text" value="29"/>	H: <input type="text" value="23"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="2"/>	H: 65
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="2"/>	M: <input type="text" value="17"/>	M: <input type="text" value="89"/>	M: <input type="text" value="1"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="1"/>	M: 110
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="2"/>	T: <input type="text" value="28"/>	T: <input type="text" value="118"/>	T: <input type="text" value="24"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="3"/>	T: 175
11º ano	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="5"/>	H: <input type="text" value="2"/>	H: <input type="text" value="3"/>	H: <input type="text" value="2"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="1"/>	H: 13
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="1"/>	M: <input type="text" value="13"/>	M: <input type="text" value="17"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="1"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="2"/>	M: 34
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="1"/>	T: <input type="text" value="18"/>	T: <input type="text" value="19"/>	T: <input type="text" value="3"/>	T: <input type="text" value="3"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="3"/>	T: 47
12º ano ou equivalente	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="1"/>	H: <input type="text" value="39"/>	H: <input type="text" value="24"/>	H: <input type="text" value="9"/>	H: <input type="text" value="1"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="5"/>	H: 79
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="1"/>	M: <input type="text" value="91"/>	M: <input type="text" value="94"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="2"/>	M: 188
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="2"/>	T: <input type="text" value="130"/>	T: <input type="text" value="118"/>	T: <input type="text" value="9"/>	T: <input type="text" value="1"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="7"/>	T: 267

Bacharelato	H:	0	0	5	1	0	0	0	0	0	0	H: 6
	M:	0	0	4	2	1	0	0	0	0	0	M: 7
	T:	0	0	9	3	1	0	0	0	0	0	T: 13
Licenciatura	H:	0	16	60	7	4	1	2	0	0	0	H: 90
	M:	0	9	122	20	2	0	2	0	0	2	M: 157
	T:	0	25	182	27	6	1	4	0	0	2	T: 247
Mestrado	H:	0	2	3	0	0	0	0	0	0	0	H: 5
	M:	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	M: 3
	T:	0	3	4	1	0	0	0	0	0	0	T: 8
Doutoramento	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	H: 0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	M: 0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	T: 0
Total	H:	0	18	69	64	163	61	5	0	0	8	H: 388
	M:	0	10	131	144	348	1	3	0	0	7	M: 644
	T:	0	28	200	208	511	62	8	0	0	15	T:1.032

Nota: O número de efetivos dos quadros 1, 2, 3 e 4 tem de ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: relação jurídica - Comissão de Serviços / Carreira – Outros.

Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não discriminadas – carreira Outros.

Guardar



Controlo do Registo de Inputs | Relatórios

### Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2011 **Quadro** Quadro 5 - [BS500] Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género  
**Período** Anual **Entidade** VIANA DO CASTELO  
**Utilizador de criação** Fátima Nicolau **Data de criação** 2012-02-24 15:15:57  
**Utilizador da última alteração** Fátima Nicolau **Data da última alteração** 2012-03-26 11:29:27

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
União Europeia	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
CPLP	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
Outros	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2
	T: 0	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2

Nota: Considerar apenas os trabalhadores estrangeiros, pelo que serão excluídos os de nacionalidade portuguesa da linha "União Europeia" e o seu total não será igual ao do quadro 1

Guardar



Controlo do Registo de Inputs   Relatórios

## Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

**Ano** 2011      **Quadro** Quadro 6 - [BS600] Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e género  
**Período** Anual      **Entidade** VIANA DO CASTELO  
**Utilizador de criação** Fátima Nicolau      **Data de criação** 2012-02-24 15:15:57  
**Utilizador da última alteração** Dulce Dias      **Data da última alteração** 2012-03-21 10:55:10

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 Anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
20-24	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
25-29	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2
30-34	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
35-39	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
40-44	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3



	T: 0	T: 0	T: 1	T: 1	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0			
45-49	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3	
50-54	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	
	M: 0	M: 2	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3	
	T: 0	T: 3	T: 0	T: 1	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 5	
55-59	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3	
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 1	T: 3	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 5	
60-64	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	
65-69	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
70 ou mais anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
Total	H: 0	H: 1	H: 1	H: 1	H: 5	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 8	
	M: 0	M: 2	M: 1	M: 5	M: 5	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 13	
	T: 0	T: 3	T: 2	T: 6	T: 10	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 21	

Nota: Considerar o total de trabalhadores incluídos no quadro 1 que apresentem uma incapacidade permanente igual ou superior a 60% (conceito idêntico ao do considerado para efeitos fiscais)

Guardar



Controlo do Registo de Inputs | Relatórios

## Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2011

**Quadro** Quadro 7 - [BS700] Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género

Período Anual

**Entidade** VIANA DO CASTELO

Utilizador de criação Fátima Nicolau

**Data de criação** 2012-02-24 15:15:57

Utilizador da última alteração Fátima Nicolau

**Data da última alteração** 2012-03-23 15:47:45

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Procedimento concursal	H: 0	H: 0	H: 26	H: 7	H: 0	H: 14	H: 0	H: 0	H: 0	H: 47
	M: 0	M: 0	M: 56	M: 8	M: 7	M: 1	M: 1	M: 0	M: 0	M: 73
	T: 0	T: 0	T: 82	T: 15	T: 7	T: 15	T: 1	T: 0	T: 0	T: 120
Cedência de interesse público	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
Regresso de licença	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
Comissão de serviço	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 4	M: 4
	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 4	T: 5
CEAGP/CEAGPA	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0

	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
Outras situações	H: 0	H: 0	H: 0	H: 6	H: 17	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 23
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 26	M: 81	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 108
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 32	T: 98	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 131
Total	H: 0	H: 1	H: 26	H: 13	H: 18	H: 14	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 72
	M: 0	M: 0	M: 57	M: 35	M: 88	M: 1	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 4	M: 186
	T: 0	T: 1	T: 83	T: 48	T: 106	T: 15	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 4	T: 258

Nota: Considerar o total de trabalhadores admitidos pela 1ª vez ou regressados ao serviço entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro inclusive

Guardar



[Contatos](#) | Copyright © 2009 - 2012 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

Controlo do Registo de Inputs | Relatórios

## Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

**Ano** 2011 **Quadro** Quadro 8 - [BS800] Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída por género  
**Período** Anual **Entidade** VIANA DO CASTELO  
**Utilizador de criação** Fátima Nicolau **Data de criação** 2012-02-24 15:15:57  
**Utilizador da última alteração** Dulce Dias **Data da última alteração** 2012-03-21 10:55:29

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Caducidade	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="10"/>	H: <input type="text" value="5"/>	H: <input type="text" value="1"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: 16
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="36"/>	M: <input type="text" value="7"/>	M: <input type="text" value="4"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="1"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: 48
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="46"/>	T: <input type="text" value="12"/>	T: <input type="text" value="5"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="1"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: 64
Revogação (mútuo acordo)	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: 0
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: 0
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: 0
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: 0
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: 0
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: 0
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="8"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: 8
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="13"/>	M: <input type="text" value="1"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: 14
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="21"/>	T: <input type="text" value="1"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: 22
Sanção disciplinar	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: 0
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: 0
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: 0
Conclusão sem sucesso do período experimental	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: 0
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: 0
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: 0
Fim da situação de mobilidade interna	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: 0
										M: 0



Controlo do Registo de Inputs | [Relatórios](#)

## Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

**Ano** 2011 **Quadro** Quadro 10 - [BS1000] Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento  
**Período** Anual **Entidade** VIANA DO CASTELO  
**Utilizador de criação** Fátima Nicolau **Data de criação** 2012-02-24 15:15:57  
**Utilizador da última alteração** Dulce Dias **Data da última alteração** 2012-03-21 10:55:37

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Não abertura de procedimento concursal	T: 0	T: 0	T: 56	T: 59	T: 140	T: 19	T: 2	T: 0	T: 4	T:280
Impugnação do procedimento concursal	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Falta de aprovação do órgão executivo	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Procedimento concursal improcedente	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Procedimento concursal em desenvolvimento	T: 0	T: 0	T: 3	T: 8	T: 88	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 99
<b>Total</b>	<b>T: 0</b>	<b>T: 0</b>	<b>T: 59</b>	<b>T: 67</b>	<b>T: 228</b>	<b>T: 19</b>	<b>T: 2</b>	<b>T: 0</b>	<b>T: 4</b>	<b>T:379</b>

[Guardar](#)

Controlo do Registo de Inputs | Relatórios

## Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2011 **Quadro** Quadro 11 - [BS1100] Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género  
 Período Anual **Entidade** VIANA DO CASTELO  
 Utilizador de criação Fátima Nicolau **Data de criação** 2012-02-24 15:15:57  
 Utilizador da última alteração Fátima Nicolau **Data da última alteração** 2012-03-26 11:34:42

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Procedimento concursal	H: 0	H: 0	H: 35	H: 7	H: 0	H: 14	H: 1	H: 0	H: 0	H: 57
	M: 0	M: 0	M: 78	M: 8	M: 11	M: 1	M: 1	M: 0	M: 0	M: 99
	T: 0	T: 0	T: 113	T: 15	T: 11	T: 15	T: 2	T: 0	T: 0	T: 156
Consolidação da mobilidade na categoria (3)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra) (2)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção) (2)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 0	H: 35	H: 7	H: 0	H: 14	H: 1	H: 0	H: 0	H: 57
	M: 0	M: 0	M: 78	M: 8	M: 11	M: 1	M: 1	M: 0	M: 0	M: 99
	T: 0	T: 0	T: 113	T: 15	T: 11	T: 15	T: 2	T: 0	T: 0	T: 156

(1) e (2) - Artigos 46.º, 47.º e 48.º da Lei 12-A/2008;  
(3) - Artigo 64.º da Lei 12-A/2008

Guardar



[Contatos](#) | Copyright © 2009 - 2012 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.



Controlo do Registo de Inputs | [Relatórios](#)

## Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2011 **Quadro** Quadro 11 - [BS1100] Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género  
**Período** Anual **Entidade** VIANA DO CASTELO  
**Utilizador de criação** Fátima Nicolau **Data de criação** 2012-02-24 15:15:57  
**Utilizador da última alteração** Fátima Nicolau **Data da última alteração** 2012-03-26 11:34:42

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Procedimento concursal	H: 0	H: 0	H: 35	H: 7	H: 0	H: 14	H: 1	H: 0	H: 0	H: 57
	M: 0	M: 0	M: 78	M: 8	M: 11	M: 1	M: 1	M: 0	M: 0	M: 99
	T: 0	T: 0	T: 113	T: 15	T: 11	T: 15	T: 2	T: 0	T: 0	T: 156
Consolidação da mobilidade na categoria (3)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra) (2)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção) (2)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 0	H: 35	H: 7	H: 0	H: 14	H: 1	H: 0	H: 0	H: 57
	M: 0	M: 0	M: 78	M: 8	M: 11	M: 1	M: 1	M: 0	M: 0	M: 99
	T: 0	T: 0	T: 113	T: 15	T: 11	T: 15	T: 2	T: 0	T: 0	T: 156

(1) e (2) - Artigos 46.º, 47.º e 48.º da Lei 12-A/2008;  
(3) - Artigo 64.º da Lei 12-A/2008

Guardar



UNÃO EUROPEIA  
Fundos Europeus de  
Desenvolvimento Regional



[Contatos](#) | Copyright © 2009 - 2012 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

Controlo do Registo de Inputs | Relatórios

## Editar Balanço Social

### [Lista de Balanço Social](#)

**Ano** 2011 **Quadro** Quadro 14.1 - [BS1410] Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género  
**Período** Anual **Entidade** VIANA DO CASTELO  
**Utilizador de criação** Fátima Nicolau **Data de criação** 2012-02-24 15:15:57  
**Utilizador da última alteração** Fátima Nicolau **Data da última alteração** 2012-03-26 11:48:25

### [Exportar para Excel](#)

Total	
Normal	H: 363
	M: 459
	T: 822
Extraordinário	H: 0
	M: 0
	T: 0
Total	H: 363
	M: 459
	T: 822

Considerar o total de horas efetuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de janeiro e 31 de dezembro, nas situações identificadas. Este quadro refere-se apenas a trabalho noturno. Para o preenchimento da coluna "trabalho noturno extraordinário" neste quadro deve-se considerar o trabalho extraordinário efetuado em dias normais e em dias de descanso semanal obrigatório, complementar e feriados.

Guardar



[Contatos](#) | Copyright © 2009 - 2012 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

Controlo do Registo de Inputs | Relatórios

## Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

**Ano** 2011 **Quadro** Quadro 14.2 - [BS1420] Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

**Período** Anual **Entidade** VIANA DO CASTELO

**Utilizador de criação** Fátima Nicolau **Data de criação** 2012-02-24 15:15:57

**Utilizador da última alteração** Fátima Nicolau **Data da última alteração** 2012-03-26 15:22:05

[Exportar para Excel](#)

Total	
Extraordinário Diurno	H: 1.290
	M: 1.268
	T: 2.558
Extraordinário Nocturno	H: 0
	M: 0
	T: 0
Total	H: 1.290
	M: 1.268
	T: 2.558

Considerar o total de horas suplementares/extraordinárias efetuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de janeiro e 31 de dezembro, nas situações identificadas;  
O trabalho extraordinário diurno e noturno só contempla o trabalho extraordinário efetuado em dias normais de trabalho

Guardar



[Contatos](#) | Copyright © 2009 - 2012 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

Controlo do Registo de Inputs   Relatórios

## Editar Balanço Social

### [Lista de Balanço Social](#)

<b>Ano</b>	2011	<b>Quadro</b>	Quadro 14.3 - [BS1430] Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género
<b>Período</b>	Anual	<b>Entidade</b>	VIANA DO CASTELO
<b>Utilizador de criação</b>	Fátima Nicolau	<b>Data de criação</b>	2012-02-24 15:15:57
<b>Utilizador da última alteração</b>	Fátima Nicolau	<b>Data da última alteração</b>	2012-03-26 11:44:50

### [Exportar para Excel](#)

	Total
Descanso semanal obrigatório	H: 11.605
	M: 845
	T: 12.450
Descanso semanal complementar	H: 6.596
	M: 1.322
	T: 7.918
Feriados	H: 3.928
	M: 643
	T: 4.571
Total	H: 22.129
	M: 2.810

T: 24.939

Este quadro contempla apenas o trabalho extraordinário em dias de descanso semanal obrigatório, complementar e feriados

Guardar



[Contatos](#) | Copyright © 2009 - 2012 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.



Controlo do Registo de Inputs | [Relatórios](#)

### Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

**Ano** 2011 **Quadro** Quadro 15 - [BS1500] Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e género  
**Período** Anual **Entidade** VIANA DO CASTELO  
**Utilizador de criação** Fátima Nicolau **Data de criação** 2012-02-24 15:15:57  
**Utilizador da última alteração** Dulce Dias **Data da última alteração** 2012-03-21 10:53:20

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Casamento	H: 0	H: 0	H: 12	H: 10	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 22
	M: 0	M: 0	M: 10	M: 9	M: 33	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 52
	T: 0	T: 0	T: 22	T: 19	T: 33	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 74
Proteção na parentalidade	H: 0	H: 50	H: 21	H: 101	H: 152	H: 65	H: 0	H: 0	H: 4	H: 393
	M: 0	M: 125	M: 992	M: 909	M: 1.643	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3.669
	T: 0	T: 175	T: 1.013	T: 1.010	T: 1.795	T: 65	T: 0	T: 0	T: 4	T: 4.062
Falecimento de familiar	H: 0	H: 0	H: 16	H: 22	H: 47	H: 15	H: 5	H: 0	H: 2	H: 107
	M: 0	M: 1	M: 19	M: 40	M: 104	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 166
	T: 0	T: 1	T: 35	T: 62	T: 151	T: 15	T: 5	T: 0	T: 4	T: 273
Doença	H: 0	H: 3	H: 374	H: 351	H: 1.412	H: 199	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2.339
	M: 0	M: 0	M: 741	M: 1.033	M: 4.851	M: 0	M: 2	M: 0	M: 17	M: 6.644
	T: 0	T: 3	T: 1.115	T: 1.384	T: 6.263	T: 199	T: 2	T: 0	T: 17	T: 8.983
Por acidente em serviço ou doença profissional	H: 0	H: 0	H: 0	H: 87	H: 337	H: 178	H: 0	H: 0	H: 0	H: 602
	M: 0	M: 13	M: 2	M: 67	M: 838	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 920
	T: 0	T: 13	T: 2	T: 154	T: 1.175	T: 178	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1.522
Assistência a familiares	H: 0	H: 12	H: 0	H: 0	H: 18	H: 7	H: 0	H: 0	H: 0	H: 37
	M: 0	M: 0	M: 23	M: 12	M: 67	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 102
	T: 0	T: 12	T: 23	T: 12	T: 85	T: 7	T: 0	T: 0	T: 0	T: 139

Trabalhador-estudante	H: 0	H: 0	H: 30	H: 150	H: 89	H: 76	H: 0	H: 0	H: 0	H: 345
	M: 0	M: 0	M: 24	M: 216	M: 43	M: 0	M: 0	M: 0	M: 16	M: 299
	T: 0	T: 0	T: 54	T: 366	T: 132	T: 76	T: 0	T: 0	T: 16	T: 644
Por conta do período de férias	H: 0	H: 51	H: 133	H: 175	H: 477	H: 33	H: 30	H: 0	H: 46	H: 945
	M: 0	M: 28	M: 168	M: 460	M: 446	M: 0	M: 18	M: 0	M: 29	M: 1.149
	T: 0	T: 79	T: 301	T: 635	T: 923	T: 33	T: 48	T: 0	T: 75	T: 2.094
Com perda de vencimento	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Cumprimento de pena disciplinar	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Greve	H: 0	H: 8	H: 10	H: 30	H: 130	H: 16	H: 1	H: 0	H: 1	H: 196
	M: 0	M: 0	M: 17	M: 79	M: 200	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 297
	T: 0	T: 8	T: 27	T: 109	T: 330	T: 16	T: 2	T: 0	T: 1	T: 493
Injustificadas	H: 0	H: 1	H: 5	H: 1	H: 5	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 14
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 1	T: 6	T: 1	T: 5	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 15
Outros	H: 0	H: 2	H: 23	H: 165	H: 335	H: 429	H: 0	H: 0	H: 51	H: 1.005
	M: 0	M: 0	M: 47	M: 150	M: 159	M: 0	M: 5	M: 0	M: 0	M: 361
	T: 0	T: 2	T: 70	T: 315	T: 494	T: 429	T: 5	T: 0	T: 51	T: 1.366
Total	H: 0	H: 127	H: 624	H: 1.092	H: 3.002	H: 1.020	H: 36	H: 0	H: 104	H: 6.005
	M: 0	M: 167	M: 2.044	M: 2.975	M: 8.384	M: 0	M: 26	M: 0	M: 64	M: 13.660
	T: 0	T: 294	T: 2.668	T: 4.067	T: 11.386	T: 1.020	T: 62	T: 0	T: 168	T: 19.665

Nota: Considerar dias completos de ausência

Guardar



[Contatos](#) | Copyright © 2009 - 2012 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

Controlo do Registo de Inputs | Relatórios

## Editar Balanço Social

### [Lista de Balanço Social](#)

**Ano** 2011 **Quadro** Quadro 18 - [BS1800] Total dos encargos com pessoal durante o ano  
**Período** Anual **Entidade** VIANA DO CASTELO  
**Utilizador de criação** Fátima Nicolau **Data de criação** 2012-02-24 15:15:57  
**Utilizador da última alteração** Fátima Nicolau **Data da última alteração** 2012-03-26 11:58:26

### [Exportar para Excel](#)

	Valor (Euros)	
Remunerações Base	T:	10.878.659,53
	T:	10.878.659,53
Suplementos Remuneratórios (2)	T:	693.681,53
	T:	693.681,53
Prémios de Desempenho	T:	0,00
	T:	0,00
Prestações Sociais (1)	T:	1.980.815,91
	T:	1.980.815,91
Outros encargos com pessoal	T:	2.165.260,57
	T:	2.165.260,57
Total	T:	15.718.417,54

Notas: Remuneração base inclui os subsídios de férias e de Natal

- (1) O valor das prestações sociais é igual ao total do quadro 18.2;
- (2) O valor dos suplementos remuneratórios é igual ao total do quadro 18.1.

Guardar



[Contatos](#) | Copyright © 2009 - 2012 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.



	T:	0,00
Fixação na periferia	T:	0,00
	T:	0,00
Trabalho por turnos	T:	222.258,73
	T:	222.258,73
Abono para falhas	T:	19.529,60
	T:	19.529,60
Participação em reuniões	T:	0,00
	T:	0,00
Ajudas de custo	T:	46.899,87
	T:	46.899,87
Representação	T:	68.227,95
	T:	68.227,95
Secretariado	T:	0,00
	T:	0,00
Outros suplementos remuneratórios	T:	27.874,76
	T:	27.874,76
Total	T:	693.681,53

Nota: O valor dos suplementos remuneratórios no quadro 18 e o total do quadro 18.1 não podem ser diferentes.

Guardar



[Contatos](#) | Copyright © 2009 - 2012 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.





Subsídio por morte	T:	7.208,88
	T:	7.208,88
Benefícios Sociais	T:	0,00
	T:	0,00
Outras prestações sociais	T:	919.124,98
	T:	919.124,98
Total	T:	1.980.815,91

Nota: O total das prestações sociais no quadro 18.2 é igual ao valor de "prestações sociais" do quadro 18.2 .  
O valor dos "benefícios Sociais" é igual ao total do quadro 18.2.1

Guardar



[Contatos](#) | Copyright © 2009 - 2012 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

Controlo do Registo de Inputs | Relatórios

## Editar Balanço Social

### [Lista de Balanço Social](#)

**Ano** 2011 **Quadro** Quadro 18.2.1 - [BS18210] Benefícios de apoio social  
**Período** Anual **Entidade** VIANA DO CASTELO  
**Utilizador de criação** Fátima Nicolau **Data de criação** 2012-02-24 15:15:57  
**Utilizador da última alteração** Dulce Dias **Data da última alteração** 2012-03-21 12:07:17

### [Exportar para Excel](#)

	Valor (Euros)	
Grupos desportivos / casa de pessoal	T:	0,00
	T:	0,00
Refeitórios	T:	0,00
	T:	0,00
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	T:	0,00
	T:	0,00
Colónias de férias	T:	0,00
	T:	0,00
Subsídio de estudos	T:	0,00
	T:	0,00
Apoio socioeconómico	T:	0,00
	T:	0,00

Outros benefícios sociais	T:	0,00
	T:	0,00
Total	T:	0,00

Nota: o total do quadro é igual ao valor da linha "benefícios sociais" do quadro 18.2

Guardar



[Contatos](#) | Copyright © 2009 - 2012 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

Controlo do Registo de Inputs   Relatórios

## Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

**Ano** 2011      **Quadro** Quadro 19.1 - [BS1900] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)

**Período** Anual      **Entidade** VIANA DO CASTELO

**Utilizador de criação** Fátima Nicolau      **Data de criação** 2012-02-24 15:15:57

**Utilizador da última alteração** Fátima Nicolau      **Data da última alteração** 2012-03-26 12:00:47

[Exportar para Excel](#)

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	H: <input type="text" value="30"/>				H: <input type="text" value="0"/>
	M: <input type="text" value="32"/>				M: <input type="text" value="0"/>
	T: <input type="text" value="62"/>				T: <input type="text" value="0"/>
Número de acidentes com baixa	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="9"/>	H: <input type="text" value="5"/>		
	M: <input type="text" value="1"/>	M: <input type="text" value="19"/>	M: <input type="text" value="6"/>		
	T: <input type="text" value="1"/>	T: <input type="text" value="28"/>	T: <input type="text" value="11"/>		
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="176"/>	H: <input type="text" value="326"/>		
	M: <input type="text" value="2"/>	M: <input type="text" value="366"/>	M: <input type="text" value="368"/>		
	T: <input type="text" value="2"/>	T: <input type="text" value="542"/>	T: <input type="text" value="694"/>		
Número de dias de	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="95"/>		

trabalho perdidos por  
acidentes ocorridos em  
anos anteriores

M: 0

M: 13

M: 0

T: 0

T: 13

T: 95

Notas:

O Nº total de acidentes refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais.

Guardar



UNIÃO EUROPEIA  
Fundo Europeu de  
Desenvolvimento Regional



[Contatos](#) | Copyright © 2009 - 2012 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

Controlo do Registo de Inputs   Relatórios

## Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

**Ano** 2011      **Quadro** Quadro 19.2 - [BS1920] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In itinere)  
**Período** Anual      **Entidade** VIANA DO CASTELO  
**Utilizador de criação** Fátima Nicolau      **Data de criação** 2012-02-24 15:15:57  
**Utilizador da última alteração** Fátima Nicolau      **Data da última alteração** 2012-03-26 12:01:16

[Exportar para Excel](#)

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	H: <input type="text" value="5"/>				H: <input type="text" value="0"/>
	M: <input type="text" value="3"/>				M: <input type="text" value="0"/>
	T: <input type="text" value="8"/>				T: <input type="text" value="0"/>
Número de acidentes com baixa	H: <input type="text" value="1"/>	H: <input type="text" value="1"/>	H: <input type="text" value="0"/>		
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="2"/>		
	T: <input type="text" value="1"/>	T: <input type="text" value="1"/>	T: <input type="text" value="2"/>		
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H: <input type="text" value="1"/>	H: <input type="text" value="4"/>	H: <input type="text" value="0"/>		
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="98"/>		
	T: <input type="text" value="1"/>	T: <input type="text" value="4"/>	T: <input type="text" value="98"/>		
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>		
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="73"/>		
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="73"/>		

Nota: O Nº total de acidentes refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais.

Guardar



[Contatos](#) | Copyright © 2009 - 2012 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.





Bem-vindo, **Mecia Maria Vieira Ramos Gonçalves** | [Alterar Dados](#) | [Cartão do Cidadão](#) | [Terminar Sessão](#)

Controlo do Registo de Inputs

Relatórios

## Editar Balanço Social

### [Lista de Balanço Social](#)

<b>Ano</b>	2011	<b>Quadro</b>	Quadro 20 - [BS2000] Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho
<b>Período</b>	Anual	<b>Entidade</b>	VIANA DO CASTELO
<b>Utilizador de criação</b>	Fátima Nicolau	<b>Data de criação</b>	2012-02-24 15:15:57
<b>Utilizador da última alteração</b>	Dulce Dias	<b>Data da última alteração</b>	2012-03-21 10:58:34

### [Exportar para Excel](#)

	Total
Casos de incapacidade permanente absoluta	T: 0
Casos de incapacidade permanente parcial	T: 7
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	T: 0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	T: 38
Casos de incapacidade temporária e parcial	T: 0
<b>Total</b>	<b>T: 45</b>

[Guardar](#)





Bem-vindo, **Mecia Maria Vieira Ramos Gonçalves** | [Alterar Dados](#) | [Cartão do Cidadão](#) | [Terminar Sessão](#)

Controlo do Registo de Inputs

Relatórios

## Editar Balanço Social

### [Lista Genérica](#)

<b>Ano</b>	2011	<b>Quadro</b>	Quadro 21 - [BS2100] Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos
<b>Utilizador de criação</b>	Fátima Nicolau	<b>Data de criação</b>	2012-02-24 15:15:57
<b>Utilizador da última alteração</b>	Dulce Dias	<b>Data da última alteração</b>	2012-03-21 11:05:47

### [Selecionar doenças profissionais](#)

Doença Profissional	Códigos	Número de Casos	Número de dias de Ausência	Eliminar
Sem doenças profissionais a mostrar...				

Guardar



[Contatos](#) | Copyright © 2009 - 2012 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.







Controlo do Registo de Inputs   Relatórios

## Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

**Ano** 2011      **Quadro** Quadro 22 - [BS2200] Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos  
**Período** Anual      **Entidade** VIANA DO CASTELO  
**Utilizador de criação** Fátima Nicolau      **Data de criação** 2012-02-24 15:15:57  
**Utilizador da última alteração** Fátima Nicolau      **Data da última alteração** 2012-03-27 13:58:48

[Exportar para Excel](#)

	Número	Total (Euros)
Total dos exames médicos efetuados (a)	T: 437	T: 0,00
Exames de admissão (b)	T: 75	T: 0,00
Exames periódicos (c)	T: 291	T: 0,00
Exames ocasionais e complementares (d)	T: 71	T: 0,00
Exames de cessação de funções (e)	T: 0	T: 0,00
Despesas com medicina no trabalho		T: 60.912,47
Visitas aos postos de trabalho	T: 1	T: 60.912,47

**Notas:**

Incluir nas despesas com medicina no trabalho as relativas a medicamentos e vencimentos de pessoal afeto (a) - É igual à soma de (b) + (c) + (d) + (e)

[Guardar](#)







Bem-vindo, **Mecia Maria Vieira Ramos Gonçalves** | [Alterar Dados](#) | [Cartão do Cidadão](#) | [Terminar Sessão](#)

Controlo do Registo de Inputs

Relatórios

## Editar Balanço Social

### [Lista de Balanço Social](#)

<b>Ano</b>	2011	<b>Quadro</b>	Quadro 23 - [BS2300] Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo
<b>Período</b>	Anual	<b>Entidade</b>	VIANA DO CASTELO
<b>Utilizador de criação</b>	Fátima Nicolau	<b>Data de criação</b>	2012-02-24 15:15:57
<b>Utilizador da última alteração</b>	Dulce Dias	<b>Data da última alteração</b>	2012-03-21 10:59:45

### [Exportar para Excel](#)

	Total
Reuniões da Comissão	T: 1
	T: 1
Visitas aos Locais de Trabalho	T: 1
	T: 1
Outras	T: 0
	T: 0
<b>Total</b>	<b>T: 2</b>

[Guardar](#)





Bem-vindo, **Mecia Maria Vieira Ramos Gonçalves** | [Alterar Dados](#) | [Cartão do Cidadão](#) | [Terminar Sessão](#)

Controlo do Registo de Inputs

Relatórios

## Editar Balanço Social

### [Lista de Balanço Social](#)

<b>Ano</b>	2011	<b>Quadro</b>	Quadro 24 - [BS2400] Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante
<b>Período</b>	Anual	<b>Entidade</b>	VIANA DO CASTELO
<b>Utilizador de criação</b>	Fátima Nicolau	<b>Data de criação</b>	2012-02-24 15:15:57
<b>Utilizador da última alteração</b>	Fátima Nicolau	<b>Data da última alteração</b>	2012-03-26 12:34:43

### [Exportar para Excel](#)

	Total
Alteração das funções exercidas	T: <input type="text" value="0"/>
	T: <input type="text" value="0"/>
Formação Profissional	T: <input type="text" value="0"/>
	T: <input type="text" value="0"/>
Adaptação do posto de trabalho	T: <input type="text" value="0"/>
	T: <input type="text" value="0"/>
Alteração do regime de horário de trabalho	T: <input type="text" value="0"/>
	T: <input type="text" value="0"/>
Mobilidade Interna	T: <input type="text" value="0"/>
	T: <input type="text" value="0"/>
<b>Total</b>	T: <input type="text" value="0"/>

[Guardar](#)



[Contatos](#) | Copyright © 2009 - 2012 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.





Bem-vindo, **Mecia Maria Vieira Ramos Gonçalves** | [Alterar Dados](#) | [Cartão do Cidadão](#) | [Terminar Sessão](#)

Controlo do Registo de Inputs    Relatórios

## Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

<b>Ano</b>	2011	<b>Quadro</b>	Quadro 25 - [BS2500] Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho
<b>Período</b>	Anual	<b>Entidade</b>	VIANA DO CASTELO
<b>Utilizador de criação</b>	Fátima Nicolau	<b>Data de criação</b>	2012-02-24 15:15:57
<b>Utilizador da última alteração</b>	Fátima Nicolau	<b>Data da última alteração</b>	2012-03-26 14:18:28

[Exportar para Excel](#)

	Total
Ações realizadas durante o ano	T: 3
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	T: 36

[Guardar](#)















Controlo do Registo de Inputs | Relatórios

## Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

**Ano** 2011 **Quadro** Quadro 27 - [BS2700] Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação  
**Período** Anual **Entidade** VIANA DO CASTELO  
**Utilizador de criação** Fátima Nicolau **Data de criação** 2012-02-24 15:15:57  
**Utilizador da última alteração** Fátima Nicolau **Data da última alteração** 2012-03-26 15:21:34

[Exportar para Excel](#)

	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais
Internas	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0
Externas	T: 31	T: 5	T: 1	T: 1
	T: 31	T: 5	T: 1	T: 1
Total	T: 31	T: 5	T: 2	T: 1

**Nota:**

Relativamente às ações de formação realizadas durante o ano e em que tenham participado os trabalhadores do serviço, considerar como:

Ação interna - organizada pela entidade

Ação externa - organizada por outras entidades

N.º de participações = n.º de trabalhadores na ação 1 + n.º de trabalhadores na ação 2 + ... + n.º de trabalhadores na ação n

(exemplo: se o mesmo trabalhador participou em 2 ações diferentes ou iguais com datas diferentes, conta como duas participações)

Guardar



Controlo do Registo de Inputs | Relatórios

## Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

**Ano** 2011 **Quadro** Quadro 28 - [BS2800] Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação  
**Período** Anual **Entidade** VIANA DO CASTELO  
**Utilizador de criação** Fátima Nicolau **Data de criação** 2012-02-24 15:15:57  
**Utilizador da última alteração** Fátima Nicolau **Data da última alteração** 2012-03-26 14:20:01

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
<b>Internas</b>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="15"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: 15
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="15"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	
<b>Externas</b>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="18"/>	T: <input type="text" value="25"/>	T: <input type="text" value="20"/>	T: <input type="text" value="49"/>	T: <input type="text" value="16"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T:128
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="18"/>	T: <input type="text" value="25"/>	T: <input type="text" value="20"/>	T: <input type="text" value="49"/>	T: <input type="text" value="16"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	
<b>Total</b>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="18"/>	T: <input type="text" value="25"/>	T: <input type="text" value="20"/>	T: <input type="text" value="49"/>	T: <input type="text" value="31"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T:143

[Guardar](#)

Controlo do Registo de Inputs | [Relatórios](#)

## Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

**Ano** 2011 **Quadro** Quadro 29 - [BS2900] Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação  
**Período** Anual **Entidade** VIANA DO CASTELO  
**Utilizador de criação** Fátima Nicolau **Data de criação** 2012-02-24 15:15:57  
**Utilizador da última alteração** Fátima Nicolau **Data da última alteração** 2012-03-26 15:23:34

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="1.050"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="1.050"/>
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="1.050"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>
Externas	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="434"/>	T: <input type="text" value="2.027"/>	T: <input type="text" value="521"/>	T: <input type="text" value="946"/>	T: <input type="text" value="227"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="4.155"/>
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="434"/>	T: <input type="text" value="2.027"/>	T: <input type="text" value="521"/>	T: <input type="text" value="946"/>	T: <input type="text" value="227"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>
<b>Total</b>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="434"/>	T: <input type="text" value="2.027"/>	T: <input type="text" value="521"/>	T: <input type="text" value="946"/>	T: <input type="text" value="1.277"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="5.205"/>

[Guardar](#)

Controlo do Registo de Inputs | Relatórios

## Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

**Ano** 2011 **Quadro** Quadro 30 - [BS3000] Despesas anuais com formação profissional  
**Período** Anual **Entidade** VIANA DO CASTELO  
**Utilizador de criação** Fátima Nicolau **Data de criação** 2012-02-24 15:15:57  
**Utilizador da última alteração** Fátima Nicolau **Data da última alteração** 2012-03-26 14:21:15

[Exportar para Excel](#)

	Valor (Euros)
Ações internas	T: 2.950,00
	T: 2.950,00
Ações externas	T: 35.505,41
	T: 35.505,41
Total	T: 38.455,41

Nota: Considerar as despesas efetuadas durante o ano em atividade de formação e suportadas pelo orçamento do serviço

Guardar









Bem-vindo, **Mecia Maria Vieira Ramos Gonçalves** | [Alterar Dados](#) | [Cartão do Cidadão](#) | [Terminar Sessão](#)



Controlo do Registo de Inputs

Relatórios

## Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

<b>Ano</b>	2011	<b>Quadro</b>	Quadro 32 - [BS3200] Disciplina
<b>Período</b>	Anual	<b>Entidade</b>	VIANA DO CASTELO
<b>Utilizador de criação</b>	Fátima Nicolau	<b>Data de criação</b>	2012-02-24 15:15:57
<b>Utilizador da última alteração</b>	Dulce Dias	<b>Data da última alteração</b>	2012-03-21 11:04:00

[Exportar para Excel](#)

	Total	
Processos transitados do ano anterior	T: 1	1
Processos instaurados durante o ano	T: 14	14
Processos transitados para o ano seguinte	T: 10	10
Processos decididos – arquivados	T: 4	4
Processos decididos – reapreensão escrita	T: 0	0
Processos decididos – multa	T: 0	0
Processos decididos – suspensão	T: 1	1
Processos decididos – despedimento por fato imputável ao trabalhador	T: 0	0
Processos decididos – cessação da comissão de serviço	T: 0	0

**Guardar**



[Contatos](#) | Copyright © 2009 - 2012 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.



Bem-vindo, **Mecia Maria Vieira Ramos Gonçalves** | [Alterar Dados](#) | [Cartão do Cidadão](#) | [Terminar Sessão](#)

Controlo do Registo de Inputs

Relatórios

## Editar Balanço Social

### [Lista de Balanço Social](#)

<b>Ano</b>	2011	<b>Quadro</b>	Quadro 32 - [BS3200] Disciplina
<b>Período</b>	Anual	<b>Entidade</b>	VIANA DO CASTELO
<b>Utilizador de criação</b>	Fátima Nicolau	<b>Data de criação</b>	2012-02-24 15:15:57
<b>Utilizador da última alteração</b>	Dulce Dias	<b>Data da última alteração</b>	2012-03-21 11:04:00

### [Exportar para Excel](#)

	Total	
Processos transitados do ano anterior	T: 1	1
Processos instaurados durante o ano	T: 14	14
Processos transitados para o ano seguinte	T: 10	10
Processos decididos – arquivados	T: 4	4
Processos decididos – reapreensão escrita	T: 0	0
Processos decididos – multa	T: 0	0
Processos decididos – suspensão	T: 1	1
Processos decididos – despedimento por fato imputável ao trabalhador	T: 0	0
Processos decididos – cessação da comissão de serviço	T: 0	0



[Contatos](#) | Copyright © 2009 - 2012 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.



Controlo do Registo de Inputs | Relatórios

## Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

**Ano** 2011 **Quadro** Quadro 33 - [BS3300] Eleitos Locais  
**Período** Anual **Entidade** VIANA DO CASTELO  
**Utilizador de criação** Fátima Nicolau **Data de criação** 2012-03-01 17:36:42  
**Utilizador da última alteração** Fátima Nicolau **Data da última alteração** 2012-03-28 10:47:21

[Exportar para Excel](#)

	Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores	Regime permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores	Regime não permanência - câmara municipal	Regime não permanência - assembleia municipal
N.º de Eleitos	T: <input type="text" value="5"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>

**Notas:**

A preencher apenas pelos municípios.  
 Não incluir os eleitos locais nos restantes quadros.  
 Incluir em vereadores o vice-presidente.

Guardar













[Contatos](#) | Copyright © 2009 - 2012 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.