



Aos vinte e nove dias do mês de novembro do ano de dois mil e vinte e dois, na Câmara Municipal de Viana do Castelo, reuniu o Júri constituído pela Eng.<sup>a</sup> Maria da Cruz Ramos, Chefe de Divisão de Vias e Infraestruturas, e pelos **vogais efetivos**, e Dr. Pedro Henrique Pereira Rodrigues da Cruz, Técnico Superior de Recursos Humanos, e Sérgio Manuel Alves Oliveira Moreira, Encarregado Operacional, na qualidade de membros efetivos, tendo por fim proceder à publicitação dos resultados do terceiro método de seleção, **Entrevista Profissional de Seleção (E.P.S.)** e em face desse resultado atribuir a classificação final e proceder à ordenação dos candidatos admitidos, no âmbito do Procedimento Concursal na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de bolsa de recrutamento para Assistente Operacional- Motorista de Pesados da carreira geral de Assistente Operacional, previsto no mapa de pessoal próprio da Câmara Municipal de Viana do Castelo, nos termos em conformidade com o aviso publicado no Diário da República II Série, n.º 107 de 2 de junho, na BEP Bolsa de Emprego Público OE202206/0052, todos de 2022.-----

De seguida o Júri deliberou por unanimidade. -----

**PRIMEIRO:** A reunião teve em vista publicitar a classificação obtida no último método de seleção - **Entrevista Profissional de Seleção (E.P.S.)** e em face desse resultado atribuir a classificação final e proceder à ordenação dos candidatos admitidos ao procedimento concursal. -----

**SEGUNDO:** Nos termos do art.º 25.º da Portaria n.º 125-A/2019 de 30 de abril, publicita-se após a realização do último método de seleção, entrevista profissional de seleção (E.P.S.), de carácter eliminatório, conforme preceituado pelo n.º 9 do art.º 9.º da mesma Portaria, o seguinte resultado: -----

### **3.º Método de Seleção – Entrevista Profissional de Seleção (E.P.S.)**

Nome	Notas por aplicação dos Métodos
	3.º Método de Seleção
	E.P.S. (30%)
Filipe Miguel Lopes da Silva Gonçalves Rio	12,00
João Pedro Pinto Arezes	9,00
João Pedro Rodrigues Monteiro	14,00
Nuno Ricardo Martins Alves	13,00
Vitor Miguel Lopes Branco	17,00



**TERCEIRO:** Excluir o seguinte candidato, por ter obtido avaliação inferior a 9,5 valores no terceiro método de seleção, Entrevista Profissional de Seleção (E.P.S.): **João Pedro Pinto Arezes**. -----

**QUARTO:** Nos termos do disposto no art.º 26.º da Portaria n.º 125-A/2019 de 30 de abril, por aplicação do último método de seleção, entrevista profissional de seleção (E.P.S.) aos candidatos admitidos transitados do método anterior, ficaram os mesmos ordenados conforme disposto na grelha classificativa que se segue, obedecendo a classificação final à aplicação da fórmula ponderada de: **CF= (P.T.P.C.x0,4) + (A.P.x0,3) + (E.P.S.x0,3)**:-----

**Lista Unitária de Ordenação Final**

Nome	Notas por aplicação dos Métodos			NOTA FINAL
	1.º Método de Seleção	2.º Método de Seleção	3.º Método de Seleção	
	P.T.P.C. (40%)	A.P. (30%)	E.P.S. (30%)	
Vitor Miguel Lopes Branco	15,25	12,00	17,00	14,80
Filipe Miguel Lopes da Silva Gonçalves Rio	18,63	12,00	12,00	14,65
João Pedro Rodrigues Monteiro	14,75	12,00	14,00	13,70
Nuno Ricardo Martins Alves	15,00	12,00	13,00	13,50

**QUINTO:** Candidatos excluídos no decurso da aplicação dos métodos de seleção do procedimento concursal, de carácter eliminatório: -----

Nome	Excluído	Notas por aplicação dos Métodos			NOTA FINAL
		P.T.P.C.	A.P.	E.P.S.	
Miguel Angelo Fernandes Carvalhido	Exc. A	-----	-----	-----	-----
João Manuel Solipa Barreiros	Exc. B	7,50	-----	-----	-----
João Pedro Pinto Arezes	Exc. C	10,75	12,00	9,00	-----

**Exc. A** – Candidato excluído por falta de comparência no primeiro método de seleção, Prova Teórico Prática de Conhecimentos (P.T.P.C.); -----

**Exc. B**– Candidato excluído por ter obtido avaliação inferior a 9,5 valores no primeiro método de seleção, Prova Teórico Prática de Conhecimentos (P.T.P.C.); -----

**Exc. C**– Candidato excluído por ter obtido avaliação inferior a 9,5 valores no terceiro método de seleção (E.P.S.); -----

**SEXTO:** O júri deliberou informar, tendo em consideração o art.º 30.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, que a lista de ordenação final contará, um número de candidatos aprovados superior ao dos postos de trabalho a ocupar, assim, será constituída, por 18 meses, uma reserva de recrutamento interna, isto é, decorrendo da necessidade do Município recrutar mais recursos humanos para esta área, a edilidade consultará a lista de ordenação final e



Câmara Municipal de Viana do Castelo

integrará no mapa de pessoal desta autarquia, sequencialmente, os candidatos pela ordem de classificação final.-----

**SÉTIMO:** O Júri deliberou promover a audiência aos interessados, nos termos do art.º 122.º do Código de Procedimento Administrativo (CPA) conjugado com o art.º 22.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, pelo **prazo de 10 (dez) dias úteis**, para querendo e por escrito, se pronunciarem sobre o que lhes oferecer acerca da referida lista de candidatos.-----

**OITAVO:** Foi deliberado proceder à publicação desta Ata na página oficial da Câmara Municipal de Viana do Castelo, em [www.cm-viana-castelo.pt/pt/recrutamento-pessoal](http://www.cm-viana-castelo.pt/pt/recrutamento-pessoal)-----

E, por nada mais haver a tratar, foi encerrada a reunião, da qual para constar, se lavrou a presente ata que vai ser assinada por todos os membros do Júri. ---

(Maria da Cruz Ramos)

(Pedro Henrique Pereira Rodrigues da Cruz)

(Sérgio Manuel Alves Oliveira Moreira)